

Santo Domingo, junio 17 de 2022.

Señores

Colegio El Roble, Santo Domingo.

Presente

LINEAMIENTOS GENERALES DE PROPUESTA DE TRABAJO PARA POSTULACION A DIRECTIVA DE CENTRO GENERAL DE PADRES Y APODERADOS DE COLEGIO EL ROBLE, SANTODOMINGO PERIODO 2022 - 2024 .

Estimados Padres, Apoderados y Comunidad Educativa en General:

Mediante el presente documento, presentamos a ustedes los lineamientos generales que serán la guía para ejecutar nuestras actividades como lista de postulante al centro general de Padres y Apoderados, manteniendo la Visión y Misión por la cual se creó esta agrupación que es ser parte activa de la comunidad educativa denominada Colegio el Roble de Santo Domingo, siendo un ente fundamental entre la familia y el establecimiento, fortaleciendo y mejorando el vínculo FAMILIA-ESCUELA.

Este proyecto está conformado por los siguientes postulantes :

PRESIDENTA : GRACIELA ARPE TORRES

VICEPRESIDENTE : RICARDO PARDO CARRIOLI

TESORERA : SYLVANA MUÑOZ PARRAGUEZ

SECRETARIA : CLAUDIA COFRÉ CORNEJO

VOCERIA : JORGE PAVEZ CORTÉS

Nos enfocaremos en que nuestro trabajo se desarrolle bajo los siguientes valores:

Comunidad, respeto, proyección, conciencia ambiental , transparencia e inclusión.-

Comunidad : Retomar las actividades en comunidad fortaleciendo el compañerismo y los lazos de toda la familia roblina.

Respeto : Principalmente “la dignidad” será nuestra base sobre la que se sustentan las relaciones entre las personas, para que exista una sana convivencia, el derecho a “opinión” y respeto a esta.

Proyección : Estaremos dispuestos a apoyar y liderar proyectos que sean de interés de la comunidad educativa basándonos en las posibilidades que los fondos monetarios lo permitan. Para esto trabajaremos activamente con el fin de cumplir todos los objetivos que nos propongamos.

Conciencia ambiental : Invitaremos a toda la Familia Roblina a tomar conciencia y ser partícipe de planes y prácticas que vayan en beneficio de mejorar nuestro entorno ecológico, aprovechando el espacio y el entorno privilegiado que dispone el colegio.

Transparencia : Buscaremos garantizar el derecho a la información veraz y auditable por parte de todos los organismos pertinentes.

Procuraremos entregar información constante, mediante las vías existentes respecto al trabajo y proyectos a ejecutar.

Inclusión: Todos los miembros de la Familia Roblina somos parte fundamental del desarrollo de esta organización, sus opiniones y participación activa serán siempre escuchados para fortalecer la base del éxito.-


OBJETIVOS GENERALES:

Ser una directiva proactiva e inclusiva con alto compromiso en las tareas que nos competen hacia las alumnas y alumnos , padres, madres, docentes y personal directivo de nuestra institución, con la participación directa de todos los que conformamos la comunidad escolar a través de áreas con funcionamiento integral que nos permitan trabajar en beneficio de la sana convivencia.

AREA SOCIAL - AREA COMUNICACIONES - AREA GESTION Y TRABAJO - AREA DESARROLLO DE PROYECTO LIDERADOS POR EL CENTRO GENERAL DE ALUMNOS - AREA PSICOSOCIAL.

1. Ser una directiva de enlace, entre colegio y apoderados, que refuerce las vías de comunicación, manteniendo informada a la comunidad escolar de eventos relevantes, principalmente para dar a conocer a los apoderados y apoderadas los procesos y necesidades que sean de interés de toda la comunidad.
2. Fomentar la importancia que tiene la participación de los apoderados en las distintas actividades que se desarrollan durante el año, a través de todos los canales actuales y por crear.

El gran valor de que nuestros alumnos y alumnas sientan cómo nos involucramos seriamente como roblinos responsables en las labores de aprendizaje y las herramientas que proporcionamos para fortalecer el vínculo Familia-Escuela.

- 
3. Desarrollar ideas y actividades complementarias al proyecto educativo del colegio, a fin de fortalecer el desarrollo integral de los alumnos y alumnas.

 4. Trabajaremos para crear conciencia medioambiental tanto en alumno(a)s como apoderado(a)s, con el fin de implementar nuevas herramientas y posibilidades que sean de acceso a nuestra comunidad.

 4. Por último, queremos reforzar nuestro compromiso con los apoderados y apoderadas, de que nuestro trabajo será siempre enfocado en la colaboración constante para que nuestras alumnas y alumnos tengan un espacio en el que se puedan desarrollar de manera libre, a través de las áreas planteadas.

Agradecemos la oportunidad de participar en este proceso, que sin duda, es una experiencia muy interesante y de alta responsabilidad, por lo que nos sentimos tremendamente orgullosos de haber dado este paso de trabajo en equipo y con motivaciones que van más allá de intereses personales y se transforman en metas y objetivos por cumplir en beneficio de toda la Familia Roblina.